

# ШКОЛА

УЧИТЬСЯ И ДЕЙСТВОВАТЬ

## ПРАВООЩИТНИКОВ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ  
ПО ВОПРОСАМ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

### «НЕОЖИДАННЫЙ ОТПУСК»

Марианна, работающая после выпуска из университета бухгалтером в одной крупной компании, была вынуждена обратиться к своему руководству с просьбой об установлении ей сокращенного рабочего дня, так как у нее заболела мама и ей требуется уход.

Отдел кадров, рассмотрев ее заявление, ответил на ее адрес корпоративной электронной почты следующее:

*В связи с сокращением продолжительности Вашего рабочего дня с 8 часов до 4 часов Ваша заработная плата будет уменьшена на 50%, а также будет сокращена продолжительность Вашего отпуска с 28 дней до 14 дней. Надеемся, что результаты Вашей работы не изменятся, а семейные обстоятельства не станут препятствием для работы в нашей компании.*

*С уважением,  
начальник отдела кадров  
Петр Александрович Амелонский*

Марианна, получив ответ, была неприятно удивлена – ее зарплата составляла 56 000 рублей и ее сокращение сильно ударит по ее бюджету и планом на летний отпуск – она планировала его провести с парнем в трехнедельном туре в Грецию на остров Пафос.